

## 株式会社白青舎 行動計画

育児・介護との両立支援や女性管理職への登用は当たり前、男女の区別なく評価し、全社員が働きやすい環境整備・未来を見据えられる制度設計を行う為、次の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2024年4月1日から2026年3月31日まで

### 2. 内容

目標1： 正社員に占める若年層(※)の社員割合を(2023年度を起点とする)新卒採用により若年層を毎年2%ずつUPさせるべく、男女同率の採用数を目標とする。  
※若年層は35歳以下とする。

#### <対策>

◆2024年4月～ 新卒者採用の強化を図り、男女同率の採用を行う。

目標2： 働きやすい環境への整備、将来を見据えられる制度設計を行うとともに、当社の課題である正社員の離職率を低減させる。

#### <対策>

◆2024年4月～ 正社員一人ひとりのキャリアアップを推進し、離職率の低減を図る。