

株式会社白青舎 行動計画

育児との両立支援は当たり前、全社員が働きやすい環境整備を行う為、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日から2024年3月31日まで

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 働きやすい環境整備を行い育児との両立支援をはかる。

<対策>

- ◆2023年4月～ 年間休日の見直し
- ◆2023年9月～ 休暇制度の拡充

目標2： 子育て世代の支援 子育て手当の新設

<対策>

- ◆2023年4月～ 手当新設の検討
- ◆2023年10月～ 手当支給に向けた準備期間
- ◆2024年4月～ 支給開始