

株式会社白青舎 行動計画

育児との両立支援は当たり前、全社員が働きやすい環境整備を行う為、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日から2026年3月31日まで

2. 内容

目標1： 働きやすい環境への整備により仕事と育児との両立支援をはかる。

<対策>

- ◆2024年4月～ イクボス検定を管理職、正社員を対象に順次、受講する。
- ◆2025年4月～ 年間所定労働時間の削減に向け、休日増加を目指す。

目標2： 子育て世代の支援としての子育て手当を新設する。

<対策>

- ◆2024年4月～ 育児支援に関する諸制度を検討する。
- ◆2025年4月～ 育児支援に関する制度の導入を順次、開始する。